

والمؤهل العلمي، والخبرة) للكشف عن الفروق في درجة ممارسة العلاقات العامة في وزارة المالية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها ككل، والجدول التالي توضح ذلك.

الجدول (١٧): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لدرجة ممارسة العلاقات العامة في وزارة المالية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها تبعاً للمتغيرات (الجنس، والمؤهل العلمي، والخبرة)

المتغير	الفئات	العدد	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري
الجنس	ذكر	154	3.20	0.70
	أنثى	146	3.08	0.81
المؤهل العلمي	دبلوم فأقل	105	3.25	0.73
	بكالوريوس	175	3.09	0.77
	ماجستير	14	2.91	0.60
	دكتوراه	6	3.21	0.71
الخبرة	٥ سنوات فأقل	92	3.14	0.69
	٦-١٠ سنوات	109	3.21	0.79
	١١-١٥ سنة	55	3.09	0.82
	١٦ سنة فأكثر	44	3.05	0.71

يظهر من الجدول (١٧) وجود فروق ظاهرية بين متوسطات إجابات أفراد عينة

الدراسة في درجة ممارسة العلاقات العامة في وزارة المالية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها ككل تبعاً للمتغيرات التالية (الجنس، المؤهل العلمي، الخبرة)، ولمعرفة الدلالة الإحصائية لتلك الفروق تم تطبيق تحليل التباين (ANOVA) على درجة ممارسة العلاقات العامة في

الوزارة المالية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها، والجدول (١٨) يوضح ذلك.

الجدول (١٨): نتائج تحليل التباين (ANOVA) للكشف عن الفروق في درجة ممارسة العلاقات العامة في وزارة المالية الأردنية من وجهة نظر العاملين فيها ككل تبعاً للمتغيرات (الجنس، المؤهل العلمي، الخبرة)

المتغير	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة "f"	دلالة "f" الإحصائية
الجنس	1.887	1	1.887	3.303	0.070
المؤهل العلمي	2.577	3	0.859	1.504	0.214
الخبرة	1.881	3	0.627	1.098	0.350